



MINISTERSTVO PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

Na Poříčním právu 376 / 1
128 01 Praha 2

V Praze dne 3.12.2010
čj.: 2010/86804 - 422/4

Rozhodnutí

Ministerstvo práce a sociálních věcí jako správní orgán věcně příslušný podle ust. § 6 odst. 1 písm. k) a ust. § 60 odst. 1 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), ve správním řízení zahájeném podle ust. § 44 odst. 1 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „správní řád“), ve věci vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání, rozhodlo takto:

Podle ust. § 60 odst. 1-7 v souběhu s ust. § 60a a podle ust. § 62 odst. 3 zákona o zaměstnanosti

se uděluje

právnícké osobě: **UNIJOB s.r.o.**, se sídlem: Janáčkovo nábřeží 157/53, Praha 5, 150 00 (dále jen „žadatel“), IČ: 272 01 554, s předmětem činnosti dle výpisu z Obchodního rejstříku ze dne 22.10.2010, s odpovědným zástupcem: **Vladimír Pleticha**, nar. 25.10.1973, státní příslušnost: ČR, bydliště: Větrná 1308, Mnichovo Hradiště, 295 01

povolení ke zprostředkování zaměstnání

A) na území České republiky: občanům ČR, jejich rodinným příslušníkům, občanům států EU/EHP a jejich rodinným příslušníkům pro všechny druhy prací, podle ust. § 14 odst. 1 písm. b) zákona o zaměstnanosti, tj. v těchto formách zprostředkování:

písm. b) zaměstnávání fyzických osob za účelem výkonu jejich práce pro uživatele, kterým se rozumí jiná právnická nebo fyzická osoba, která práci přiděluje a dohlíží na její provedení.

Toto povolení ke zprostředkování zaměstnání se uděluje na dobu 3 let s účinností ode dne 1.2.2011.

Zaměstnání lze zprostředkovávat za těchto podmínek:

- 1) Zprostředkování zaměstnání lze vykonávat bezplatně nebo za úhradu, pouze v souladu se zákonem o zaměstnanosti a tímto povolením. Za zprostředkování zaměstnání nemůže být od fyzické osoby, které je zaměstnání zprostředkováváno, požadována úhrada.
- 2) V případě zaměstnávání fyzických osob za účelem výkonu jejich práce pro uživatele je žadatel povinen dodržovat pracovněprávní předpisy, zejména ust. § 308 a 309 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů.
- 3) Zprostředkování zaměstnání do zahraničí lze vykonávat pouze za podmínky dodržování právních předpisů států, na jejichž území se zaměstnání zprostředkovává.
- 4) Fyzická osoba může být ustanovena do funkce odpovědného zástupce pro zprostředkování zaměstnání pouze u jednoho žadatele - právnické osoby. Odpovědný zástupce pro zprostředkování zaměstnání nesmí být současně držitelem povolení ke zprostředkování zaměstnání jako fyzická osoba.
- 5) Žadatel je podle ust. § 59 odst. 2 zákona o zaměstnanosti **povinen do 31. ledna běžného roku** sdělovat písemně Ministerstvu práce a sociálních věcí (dále jen „ministerstvo“) zejm. tyto údaje za předchozí kalendářní rok:
 - počet volných míst, na která bylo požadováno zprostředkování zaměstnání podle ust. § 14 odst. 1 písm. a) zákona o zaměstnanosti
 - počet jím umístěných fyzických osob.
- 6) Případné změny skutečností, doložených k žádosti o povolení ke zprostředkování zaměstnání dle ust. § 61 odst. 1-5 zákona o zaměstnanosti, je žadatel povinen dle ust. § 61 odst. 6 zákona o zaměstnanosti oznámit ministerstvu nejpozději do jednoho měsíce od jejich vzniku.
- 7) V rámci kontrolní činnosti dle ust. § 6 odst. 1 písm. l) v souběhu s ust. § 125 a násl. zákona o zaměstnanosti je ministerstvo oprávněno vyžádat si údaje týkající se prováděného zprostředkování zaměstnání.

O d ů v o d n ě n í

Ministerstvu byla dne 1.11.2010 doručena písemná žádost ze dne 19.10.2010 výše konkretizovaného žadatele o vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání občanům ČR, jejich rodinným příslušníkům, občanům EU/EHP a jejich rodinným příslušníkům na území České republiky.

Ministerstvo dne 3.11.2010 posoudilo podanou žádost o povolení zprostředkování zaměstnání z hlediska splnění náležitostí stanovených zákonem o zaměstnanosti v ust. § 58 - § 63 a konstatovalo, že žadatel splnil všechny zákonem stanovené podmínky, takže jeho žádosti lze vyhovět a povolení ke zprostředkovatelské činnosti udělit na dobu 3 let podle výše uvedeného ust. zákona o zaměstnanosti, s tím že vzhledem k existenci dosud platného povolení vydaného ministerstvem dne 8.1.2008 pod č.j. 2007/78222-422 s platností do 31.1.2011 se toto povolení nabývá platnosti dnem 1.2.2011.

Ministerstvo si vyžádalo dne 10.11.2010 podle ust. § 60a zákona o zaměstnanosti, závazné stanovisko od Ministerstva vnitra a obdrželo dne 24.11.2010 k podané žádosti souhlasné závazné stanovisko pod č.j. 2010/92329. Před vydáním tohoto rozhodnutí žadatel zaplatil správní poplatky podle zákona č. 634/2004 Sb, o správních poplatcích, ve znění pozdějších předpisů. Z hlediska zákona o zaměstnanosti tím byly splněny



všechny zákonné podmínky pro udělení povolení ke zprostředkování zaměstnání.

Poučení o opravném prostředku

Podle ust. § 152 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, lze ve lhůtě do 15 dnů ode dne oznámení (doručení) tohoto rozhodnutí podat rozklad k ministru práce a sociálních věcí, prostřednictvím Ministerstva práce a sociálních věcí, u něhož se rozklad podává.

Lhůta pro podání rozkladu běží ode dne následujícího po doručení písemného vyhotovení rozhodnutí, nejpozději však po uplynutí desátého dne ode dne, kdy bylo nedoručené a uložené rozhodnutí připraveno k vyzvednutí.



Mgr. Iveta Gawelczyková
zástupce vedoucího
oddělení zprostředkování

Doručí se účastníku řízení:

UNIJOB s.r.o., Janáčkovo nábřeží 157/53, Praha 5, 150 00