



MINISTERSTVO PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

Na poříčním právu 376 / 1
128 01 Praha 2

V Praze dne 8.1.2008
čj.: 2007/78222 - 422

Rozhodnutí

Ministerstvo práce a sociálních věcí jako správní orgán věcně příslušný podle ust. § 6 odst. 1 písm. k) a ust. § 60 odst. 1 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), ve správním řízení zahájeném podle ust. § 44 odst. 1 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění zákona č. 413/2005 Sb. (dále jen „správní řád“), ve věci vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání, rozhodlo takto:

I.

Podle ust. § 60 odst. 1-6 a ust. § 14 odst. 3 písm. b) zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů,

u d ě l u j e

právní osobě **UNIJOB s.r.o.**, se sídlem: Melounová 1654/2, 120 00 Praha 2 (dále jen „společnost“), IČ: 27201554, s předmětem podnikání dle výpisu z obchodního rejstříku ze dne 20.11.2007, s odpovědným zástupcem – **panem Mgr. Patrikem Kastnerem**, nar. 21.8.1974, státní příslušnost: ČR, trvalý pobyt v ČR: Na Hřebenkách 4 A, 150 00 Praha 5,

p o v o l e n í k e z p r o s t ř e d k o v á n í z a m ě s t n á n í

A) českým občanům na území České republiky, pro všechny druhy prací, podle ust. § 14 odst. 1 písm. a), písm. b) a písm. c) zákona o zaměstnanosti, tj. v těchto formách zprostředkování:

písm. a) vyhledávání zaměstnání pro fyzickou osobu, která se o práci uchází, a vyhledávání zaměstnanců pro zaměstnavatele, který hledá nové pracovní síly,

písm. b) zaměstnávání fyzických osob za účelem výkonu jejich práce pro uživatele, kterým se rozumí jiná právnická nebo fyzická osoba, která práci přiděluje a dohlíží na její provedení,

písm. c) poradenská a informační činnost v oblasti pracovních příležitostí dle ust. § 15 zákona o zaměstnanosti.



C) občanům ze států EU a EHP na území České republiky, pro všechny druhy prací, podle ust. § 14 odst. 1 písm. a), písm. b) a písm. c) zákona o zaměstnanosti, tj. v těchto formách zprostředkování:

písm. a) vyhledávání zaměstnání pro fyzickou osobu, která se o práci uchází, a vyhledávání zaměstnanců pro zaměstnavatele, který hledá nové pracovní síly,

písm. b) zaměstnávání fyzických osob za účelem výkonu jejich práce pro uživatele, kterým se rozumí jiná právnická nebo fyzická osoba, která práci přiděluje a dohlíží na její provedení,

písm. c) poradenská a informační činnost v oblasti pracovních příležitostí dle ust. § 15 zákona o zaměstnanosti.

Zaměstnání lze zprostředkovávat za těchto podmínek:

- 1) Zprostředkování zaměstnání lze vykonávat bezplatně nebo za úhradu, pouze v souladu s cit. zákonem o zaměstnanosti a tímto povolením.
- 2) Za zprostředkování zaměstnání nemůže být od fyzické osoby, které je zaměstnání zprostředkováváno, požadována úhrada.
- 3) Společnost je podle ust. § 59 zákona o zaměstnanosti povinna do **31. ledna běžného roku** sdělovat písemně Ministerstvu práce a sociálních věcí (dále jen „ministerstvo“) zejm. tyto údaje za předchozí kalendářní rok:
 - počet volných míst, na která bylo požadováno zprostředkování zaměstnání podle ust. § 14 odst. 1 písm. a) zákona o zaměstnanosti
 - počet jimi umístěných fyzických osob
 - počet jejich zaměstnanců, kteří vykonávali práci u uživatele podle ust. § 14 odst. 1 písm. b) zákona o zaměstnanosti.
- 4) Povolení ke zprostředkování zaměstnání se podle ust. § 62 odst. 3 zákona o zaměstnanosti uděluje **na dobu 3 let ode dne následujícího po nabytí právní moci tohoto rozhodnutí, počínaje dnem 1.2.2008.**
- 5) V rámci kontrolní činnosti dle ust. § 6 odst. 1 písm. l) v souběhu s ust. § 125 a násl. zákona o zaměstnanosti je ministerstvo oprávněno vyžádat si údaje týkající se prováděného zprostředkování zaměstnání.
- 6) Případné změny skutečností, doložených k žádosti o povolení ke zprostředkování zaměstnání dle ust. § 61 odst. 1-6 zákona o zaměstnanosti, je společnost povinna dle ust. § 61 odst. 7 zákona o zaměstnanosti oznámit ministerstvu nejpozději do jednoho měsíce od jejich vzniku.

II.

V části výroku I. konkretizovaný účastník řízení (společnost) je podle zákona č. 634/2004 Sb., o správních poplatcích, ve znění pozdějších předpisů, jeho přílohy, položky 9 g), **povinen uhradit náklady správního řízení, představující správní poplatek v celkové výši 5.000,- Kč**, tj. správní poplatek za vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání na území České republiky,



a to ve lhůtě do 15 dnů ode dne doručení písemné výzvy ministerstva ze dne 8.1.2008 k úhradě správního poplatku, a způsobem uvedeným v této písemné výzvě.

O d ů v o d n ě n í

K části I. výroku

Ministerstvu byla dne 27.11.2007 doručena žádost ze dne 23.11.2007 výše konkretizované společnosti o vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání českým občanům, a občanům z EU na území České republiky na území České republiky dle ust. § 60 odst. 1 a ust. § 14 odst. 3 písm. b) zákona o zaměstnanosti.

Dne 8.1.2008 ministerstvo posoudilo podanou žádost z hlediska splnění náležitostí stanovených zákonem o zaměstnanosti v ust. § 58 - § 66 a konstatovalo, že společnost k tomuto dni splnila všechny zákonem stanovené podmínky, a žádosti tedy lze vyhovět a povolení ke zprostředkovatelské činnosti udělit na dobu maximálně 3 let podle výše uvedeného ust. zákona o zaměstnanosti. Časovou působnost tohoto povolení stanovilo ministerstvo tak, aby plynule navazovala na skončení platnosti předcházejícího povolení dnem 31.1.2008.

K části II. výroku

Tímto rozhodnutím se výše konkretizované společnosti uděluje povolení ke zprostředkování zaměstnání formou a v rozsahu uvedeném v části I. výroku tohoto rozhodnutí. Účastníku řízení – společnosti tak vznikla podle výše uvedeného zákona o správních poplatcích povinnost uhradit správní poplatek ve výši a ve lhůtě uvedené v části II. výroku tohoto rozhodnutí a způsobem uvedeným tamtéž.

P o u č e n í

Podle ust. § 152 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, lze ve lhůtě do 15 dnů ode dne oznámení (doručení) tohoto rozhodnutí podat rozklad k ministru práce a sociálních věcí, prostřednictvím Ministerstva práce a sociálních věcí, u něhož se rozklad podává. Lhůta pro podání rozkladu běží ode dne následujícího po doručení písemného vyhotovení rozhodnutí, nejpozději však po uplynutí desátého dne ode dne, kdy bylo nedoručené a uložené rozhodnutí připraveno k vyzvednutí.


JUDr. Ladislava Steínichová

ředitelka odboru realizace služeb zaměstnanosti

Doručí se účastníku řízení:

UNIJOB s.r.o., Melounová 1654/2, 120 00 Praha

